

江苏联环药业集团有限公司

联环集团党委关于扬州市委巡察 整改进展情况的通报

根据扬州市委统一部署，市委第六巡察组 2025 年 3 月 31 日至 5 月 30 日对联环集团党委开展了巡察，并于 7 月 1 日进行了反馈。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将整改进展情况予以公布：

一、整改工作组织情况

联环集团党委以高度政治自觉扛起巡察整改主体责任，在巡察意见反馈后，召开专题会议，传达学习上级文件精神，研究部署巡察整改工作，并成立了巡察整改工作领导小组。先后组织召开专题党委会，专题民主生活会，围绕市委巡察组反馈问题，深入对照检查、深刻剖析原因、深挖问题根源，细化整改举措，明确了领导班子成员整改责任和整改时限，制定了联环集团巡察整改工作方案、整改清单等。

为推动巡察整改方案落实落细，集团及时召开了巡察整改工作推进会议，并邀请市国资委领导到会指导，对做好巡察整改工作

作进行再推进、再督促、再压实。同时，集团建立巡察整改工作群，形成月督查工作机制，定期跟踪整改进度、通报整改结果，全面压实整改责任。集团主要负责人坚决扛起巡察整改“第一责任人”职责，带头领办重点难点问题，做到亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办，以“头雁效应”推动巡察整改走深走实。

二、整改落实情况

（一）持续夯实发展根基，着力提升企业综合实力

根据市政府《关于支持江苏联环药业集团有限公司加快高质量发展的意见》精神以及增加联环集团注册资本的批示，市政府明确支持联环集团将每年收到的国有资本经营预算收益用于增加注册资本。联环集团于 2023 年~2025 年共计收到国有资本经营预算收益 8354 万元，按照上级文件精神，集团拟将上述 8354 万元转增为注册资本。目前，集团已经制定了增加注册资本的方案，正在与相关股东请示汇报增资相关事项，待决策审批后，将及时办理产权登记和工商变更程序。增资完成后，集团注册资本由 40000 万元增加至 48354 万元，本次增资将进一步壮大集团资本规模，夯实产业发展根基，全面提升企业经营韧性、抗风险能力与综合实力。

2025~2026 年联环集团加大新品研发力度，着力为提升公司利润水平注入科技动能，截至目前已获得乳果糖口服溶液、阿加曲班、达格列净二甲双胍缓释片、盐酸利多卡因凝胶、布美他尼注射液等仿制药生产批件。医疗器械板块，获得超净配药器等医

疗器械注册证。在产品获批的同时，集团积极推进产品产业化进程，加速市场销售，取得了良好的经济效益。

集团紧盯重点项目建设进度，截至今年6月底，联环股份抗肿瘤原料药车间项目三栋厂房已经顺利封顶，墙体砌筑完成；斯德瑞克项目建筑主体已完成，并完成相关工艺流程设计；普林斯总部及CXO基地顺利通过消防验收，并完成行政楼和研发楼的搬迁入驻；普林斯（淮安）项目完成综合楼、研发楼、中央控制室室内装修工程和竣工验收。联环中药项目9栋单体全线封顶，完成核心设备URS审批和高低压配电开闭所位置规划。同时，集团继续督导已竣工的联环（安庆）项目、成都亚中新厂区项目等实现了稳定的生产与市场销售，为集团培育了新的经济增长点。

（二）优化“三医三药”布局，统筹板块协同均衡发展

联环集团聚焦短板弱项，精准施策，着力培育医疗器械和医养健康两大板块的新增长点，推动业务结构持续优化。医疗器械板块方面，联环（南京）医疗科技有限公司大力拓展市场，加大新品种和独家品种代理，将新增3亿元以上销售收入，扬州市联晟东舜科技有限公司围绕已获批的一次性使用冲洗吸引导管等4个医疗器械产品实现规模化投产；扬州联通医药设备有限公司新厂区投产销售，为实现公司全年目标任务提供有力支撑，截至2025年12月末，医疗器械板块销售规模占集团整体销售的12%；同时积极遴选储备医疗器械优质企业，通过投资并购引领医疗器械板块高质量发展。医养健康板块方面，联环医院围绕“一老一

小”持续拓展业务范围，多措并举压降经营成本，现已经获得二级医院资质；健康大药房向健康管理服务延伸，持续优化品种结构，培育新的增长点；康和中药、联环颐和堂与南京联方中药研究所联合开发健康、保健、怡养类药食同源产品，推进药食同源产品的销售，打响了集团健康养生新品牌，截至 2025 年 12 月末，医养健康板块销售规模占集团整体销售的 5%。

（三）坚持规划引领，全力以赴抓好重点工作落实

2025 年下半年，联环集团强化上市公司治理，组织制定了提高上市公司质量工作方案，将市值管理纳入考核体系，支持规范开展信息披露和投资者关系管理，推动联环股份首次发布了 ESG 报告，联环股份组织多次机构调研、专项路演及投资者交流活动，推动上市公司价值释放，目前公司市值 50 亿元左右。

集团启动了“高质量发展实施方案（2026 年~2030 年）”编制工作，全面总结了“十四五”发展成绩和存在不足，深入谋划未来五年高质量发展思路和目标举措，目前该实施方案已编制完成。未来五年，联环集团将通过科技创新自立自强，培育发展新质生产力；通过做强做优做大三大板块，发展壮大企业实力；通过加大国企改革力度，切实激发发展活力；通过坚持党建引领，增强发展凝聚力，全力冲刺开票销售 200 亿元、利税 30 亿元目标，并新增 1~2 家上市公司，实现集团高质量发展新跨越。

（四）树牢合规经营理念，从严考核压实监管责任

联环集团与江苏联环药业股份有限公司制定了相关整改方

案，并持续跟进整改进度，每月梳理整改工作情况，按要求及时上报相关进展。集团 2025 年 7 月成立法务部门，配备了专业骨干力量，牵头推进合规管理体系与风险防控机制构建工作。为强化全员合规意识，集团组织开展企业合规经营法律专题培训，有效提升了相关人员的合规管理专业能力与风险防范意识。

同时，集团推动子企业严格执行法律法规及集团管理制度，并将执行情况纳入考核体系，在 2025 年子企业考核中重点关注企业执行规章制度及合规经营的情况，以考核倒逼责任落实。今年集团持续将遵守国家法律法规、合规经营管理纳入考核指标，对制度执行不到位、合规履职不规范等问题，统一作为考核减分项从严管控。

（五）紧盯目标突出精准施策，聚力攻坚降本增效

联环集团党委将亏损企业治理作为巡察整改的重中之重，坚持“一企一策”、精准施策。制定了《联环集团亏损企业专项治理方案》，该方案核心措施包括：精准定位，纳入预警，将连续经营困难的企业，如江苏联环颐和堂中药有限公司和扬州扬大联环药业基因工程有限公司纳入重点监控与帮扶名单。靶向治疗，严控成本，要求亏损企业将“降本增效”作为生存发展的首要任务，制定并执行可量化、可考核的专项方案。优化调整，盘活资源，对业务进行系统性评估，积极开拓新业务增长点。

江苏联环颐和堂中药有限公司严格落实开源节流整改要求，通过优化采购、降本降耗、人员优化等举措严控成本，高效完成

安徽康和中药科技有限公司熊胆粉贴牌订单及康臣药业原药材供应；2025 年共优化人员 26 人，今年优化 13 人，大大节约了人力成本。江苏联环健康大药房连锁有限公司整改重点在于强力降本增效。完成新品首营建档 51 个，完成 3 家全年合作协议签订；同步梳理核算 71 家已签厂家半年度协议进度，其中 22 家完成率超 50%。市调 40 个商品，调剂滞销商品，库存成本金额下降 28.8 万元。扬州扬大联环药业基因工程有限公司处于深度调整期，整改核心是“优化人员结构，大幅降低固定成本”。拓展线上渠道，完成 7.9 日晓东微信视频号可易新品专场直播、7.19 日凌云微信视频号、抖音平台可易新品专场直播。累计发货 3998 件。线下各类渠道累计发货 273 件。

（六）苦练内功把握主动，破解瓶颈深挖增长潜能

自巡察问题反馈以来，扬州联安建筑工程有限公司高度重视业务结构优化调整工作，将非集团关联业务拓展作为提升公司自主经营能力、保障可持续发展的核心举措，系统性推进市场调研、团队建设、资源整合等各项工作。今年上半年集团外业务方面，成功中标宜昌瀚智生物一个重点项目。承接了广州创特技术、江苏古思新材料、宜昌安澜新材料等市场业务，并新获安徽儒特智能装备、江苏三鹏生物化工等多家企业设备订单。

联环集团督导扬州市欧华迪卫生洗涤有限公司制定了以“内部挖潜”和“市场开拓”双轮驱动的竞争力提升方案，通过在生产流程和动线上进行精细化调整以节约成本，并对生产设备进行

预防性大修以降低日常维护成本，成功实现服务的医院业务中标，稳住了收入基本盘，2025 年全年实现扭亏为盈。

（七）强化投前研判论证，从严把控投资决策质量

联环集团积极推进整改落实，引进具备丰富投资管理经验和相关专业高学历背景的人才，进一步充实投资管理专业力量。2025 年集团新增的股权投资项目，在所有项目的前期尽职调查与可行性研究阶段，均充分整合集团内部研发、销售、财务、法务等专业资源，全面深化对项目关键维度的分析论证。针对龙一医药等重点投资项目，还邀请行业内资深专家参与研判，进一步加强行业趋势、市场潜力、技术成熟度及产品竞争力的深度调研。今年 3 月，集团制定资产评估专家评审管理办法，组建资产评估项目专家评审库，对高溢价、高风险项目涉及的资产评估报告，开展专家评审论证工作，从源头提升投前决策的科学性与精准性。

（八）健全投后管理长效机制，常态开展跟踪督导

联环集团制定了《联环集团股权投资项目后评价管理办法》，该办法从后评价的责任主体与范围、依据与方法、具体内容、组织实施程序、成果应用及责任追究等方面作出了明确、系统、可操作的规定，为投后管理工作的规范化、制度化提供了根本遵循。根据办法要求，集团全面梳理了近年来具备后评价条件的股权投资项目，同步印发《关于组织集中开展股权投资项目后评价工作的通知》，组织集团及各控股企业通过企业自评和聘请第三方机构独立评价相结合的方式开展后评价工作。2025 年 27 个具备条

件的股权投资项目后评价工作已全部完成，对企业下一步发展起到良好的指导作用，避免资源浪费和国有资产损失。

（九）夯实物资采购管理根基，补齐生产运营短板

联环集团立足发展全局，编制了《2025 年度集中采购计划》，明确全年采购降本的核心目标、实施路径，提供清晰行动指引，经集团党委会审议通过后报送市国资委完成备案流程。

集团修订完善《大宗物资集中采购流程和管理制度》等制度，细化特殊采购审批、URS 管理等关键环节操作标准，强化全周期节点管控，提升运营管理效能。通过精准开展招标采购与工程项目管理专题培训，覆盖业务全流程要点与风险防控难点，有效提升相关人员业务素养、专业技能及风险防范意识。

集团建立常态化纪检协同监督机制，对江苏联环药业股份有限公司、扬州市普林斯医药科技有限公司、内蒙古圣氏化学股份有限公司等子企业开展招采规划专项检查。将合规招采工作纳入集团对各子企业年度考核体系，明确了相关考核要点与考核方法。将招投标领域专项整改与廉洁风险排查相结合，与审计部门开展项目联动，通过第三方苏税迅通审计公司和专项核查等方式，深挖潜在廉洁风险，推动问题整改到位，营造廉洁合规的招投标环境。

集团各企业明确了法务工作分管领导及职能部门，根据企业规模和业务需求，配备了专职或兼职法务人员，确保法务工作有专人负责、有部门承接，配齐建强法务工作力量。同时强化合同

审核管理，建立涵盖合同起草、审核、签署、履行、归档等环节的合同管理台账，严格履行合同审核审批程序，切实提升了合同管理水平。

（十）压实安全环保责任，扎实开展隐患排查整治

联环集团制定下发《江苏联环药业集团有限公司 2025 年 QEHS 管理考核办法》《联环集团领导班子成员 2025 年安全生产重点工作清单》《联环集团 2025 年度安全环保责任书》等文件，明确安全生产责任链条，完善综合考评机制，持续健全工作运行机制和管理制度。集团制定详细的隐患排查举报机制，印发《关于印发联环集团开展“红丝带”隐患排查整治行动方案及奖励办法的通知》，激励集团和各子企业及时发现并消除各类生产经营、合规管理等领域隐患，构建“全员参与、全域覆盖、全程追溯”的隐患治理体系，2025 年子企业参与隐患排查活动，收集隐患共 565 条，已全部完成整改闭环。围绕今年安全生产监督管理工作，集团下发了《江苏联环药业集团有限公司安全生产“六化”建设实施方案》，通过方案实施，强化组织领导，压实安全环保主体责任，全面提升企业安全管理精细化水平。

（十一）落实质量管理主体责任，筑牢质量安全屏障

联环集团根据安全生产与合规管理体系运行需求，增设质量管理岗位、配备质量专员，并安排至子企业学习锻炼，推动质量管理标准纵向贯通、横向协同，有效搭建上下贯通的质量管理体系。制定印发 QHSE 管理考核办法，将质量管理要求全面纳入企

业考核体系，确保质量目标层层穿透、刚性执行，激发了子企业对质量管理的重视和投入。

扬州联通医药设备有限公司高度重视 200T/年硅片及半导体 CMP 抛光液添加剂项目，对相关设备进行免费更换和重装。同时该公司强化检验队伍建设，充实检验人员 4 人，明确岗位职责，严格执行“谁操作、谁负责”“谁检验、谁把关”双签字确认制度，确保所有工序可追溯、责任可倒查。

江苏联环颐和堂中药有限公司从控制生产过程中的水分、提高水分标准、建立养护巡检制度，到定期检查其储存环境条件及存放过程中的质量状态，及时发现并处置异常情况，进一步筑牢产品质量防线。

今年，联环集团制定印发《质量考核管理规程》并组建集团质量专家库。邀请质量专家对联环医院、联环健康大药房等企业进行质量专项检查，查出并整改 36 项缺陷项。

（十二）健全招投标内控机制，树牢底线防范风险

联环集团紧盯重点岗位关键环节，持续加大常态化警示教育力度，每年定期组织专项业务培训与廉洁教育，健全监管举措、堵塞制度漏洞，筑牢全员廉洁从业防线。

2025 年，扬州联通医药设备有限公司对工程项目明确分管领导、项目经理、监督部门三级责任制，进一步规范项目全流程管理，防范招投标风险。该公司对《大宗物资集中采购管理办法》《内部邀请招标流程及管理办法》进行了修订，进一步优化流程

节点、明晰权责边界，确保内部邀请招标工作程序规范、公开透明，切实筑牢廉洁风险防线。同步修订了《合格承包商入库及评审管理办法》，健全承包商管理机制，加强全周期动态监管，持续提升供应链管理规范化水平。

（十三）强化债务风险管控，守牢国有资金安全底线

联环集团加强学习《关于加强市属国有企业资产负债约束的实施意见》文件精神，制定《江苏联环药业集团有限公司融资管理办法》，修订《江苏联环药业集团有限公司担保管理办法》，按月及时统计控股企业资产负债率。对2家公司严控新增经营性债务融资。截至今年8月，为江苏联环颐和堂中药有限公司担保余额压降35.01%；为江苏联环医疗科技有限公司担保余额压降55.73%。

（十四）完善企业治理架构，抓实廉洁风险排查研判

联环集团各子企业积极响应，目前已全部完成董事会审计委员会的工商变更，强化了集团体系内各级子企业董事会的专业化监督和风险管控，进一步提升企业治理水平与合规能力。

2025年联环集团各职能部门重新梳排关键岗位、重点环节廉政风险点，累计形成廉洁风险类别35项，制定针对性防范措施27条，推动监督触角和权力制衡向具体业务工作延伸。今年各职能部门结合关键岗位、重点环节风险点分层分类开展多项监督检查，进一步筑牢廉洁风险“防火墙”。

（十五）规范经费收支管理，持续提升财务管控效能

巡察整改期间，集团工会先后组织职工棋牌比赛、乒乓球团体赛、第四届职工“健步行”等活动，以活动采购为抓手完善内控管理。对于比赛类奖品采购，严格按照既定奖金预算额度，通过实地考察、供应商筛选、民主投票等流程确定合作方；对于运动服饰等总价较高的商品采购，以价格比对为核心，结合产品质量、售后服务等因素综合研判，并形成正式采购报告；对于活动阵地建设、大型活动布置等第三方服务采购，严格执行工会物资采购管理办法，兼顾报价合理性、设计专业度与服务适配性，择优确定供应商，确保采购流程合规高效。针对费用发放代签情形，集团工会以职工书画摄影比赛奖金、各类文体沙龙活动奖品领取等发放为切入点，严格执行财务内控规范，明确所有费用由获奖人员亲自签字领取。同时，组织工会干部、专职人员开展了能力提升专项培训，重点讲解经费管理、财务报销等规章制度，切实提升相关人员的规范化管理意识。

（十六）强化租金收缴管理，保障国有资产收益水平

为规范国有房产出租管理，合理核定租赁价格，联环集团及下属相关企业聘请第三方专业评估机构，对多处办公用房、厂房仓库等房产开展价值评估并出具正式评估报告。结合评估结果并经内部集体审议，科学确定房产租赁底价，按流程完成出租审批、合同签订等工作，同步压实租金收缴工作，确保年内租金足额收缴到位，持续提升国有资产规范化运营与保值增值管理水平。

（十七）强化职业经理人管理，赋能企业高质量发展

联环集团修订完善了《联环集团控股子公司职业经理人管理制度》，并要求子企业加大市场化选聘职业经理人的力度。2025年江苏联环中药有限公司、江苏联环科创发展有限公司等子企业结合自身实际新增职业经理人13人，2026年江苏联环科创发展有限公司新增职业经理人1人，同时对子企业2名职业经理人进行免职。目前集团已组建29人的职业经理人队伍，基本满足各企业发展需求。集团组织专题培训，加强对现任职业经理人思想政治、现代企业制度、卓越绩效管理、智改数转等方面的培养，进一步提升了职业经理人的综合素养和管理能力水平。

（十八）选育管励协同发力，建强专业干部人才队伍

2025年，集团对部分部门人员进行优化调整，及时调整退出不适岗、不匹配人员，择优选配专业素养高、岗位匹配度强的人员充实到专业岗位。各部门工作人员主动自我加压，积极考取相关职称，系统提升专业能力，进一步建强专业人才队伍，充实了部门专业力量。依托联环（工匠）学院平台，2025年开展新员工、财务专题、纪检干部专题、青年干部能力提升、班组长能力提升、基层安全生产专题、项目建设及招标采购专题、工会干部能力提升专题培训班共8期。今年开展中层干部能力提升专题、人力资源专题、班组长专题、安全管理专题、管理层干部专题、股份干部能力提升专题培训班6期，进一步提升专业素养与履职能力。

集团完善了高层次人才奖励政策，对学历提升，职称评审进

行奖励，充分彰显集团对人才的高度重视与鼓励激励。截至目前，集团业务部门学历专业、技能职称资质与岗位匹配率从 48%提高至 81%。

（十九）广纳高端科研人才，积蓄动能助力创新发展

2025 年联环集团结合企业实际，重新制定了博士招聘计划，新引进博士 5 人，硕士 40 人，组建了包含 20 多名博士、200 多名硕士在内的高端研发人才团队；加大柔性引才力度，申报省双创博士 1 人，省“333”高层次人才 1 人，省科技副总 2 人，绿扬金凤创新领军人才 1 人，绿杨金凤优秀博士 2 人。新增正高级工程师 1 人，副高级工程师 4 人，中级工程师 16 人，助理工程师 32 人。今年上半年引进国家海外人才项目 1 人，博士 2 人，硕士 21 人，科研人才队伍建设不断夯实。

（二十）建强中层干部团队，多措并举培育后备力量

联环集团先后对财务、纪检、安全生产、项目招投标以及集团本部、各企业中层干部开展能力提升培训，切实增强履职本领，锻造高素质中层干部队伍。制定《联环集团年轻干部与优秀员工双向交流锻炼实施方案》，建立年轻干部与优秀员工协同培养机制，通过多层次、多形式、多渠道的交流锻炼，促进年轻干部与优秀员工双向赋能、共同成长。选派多名中层干部、骨干力量到子企业一线实践锻炼，在生产经营实践中提升管理能力，进一步为企业高质量发展提供人才支撑。

（二十一）配齐建强纪检力量，从严治党责任落地见效

结合企业实际，联环集团推动 11 家实际控制子企业配备纪检人员，设立党支部和支委会的配备纪检委员，明确分管纪检工作负责人，未成立党支部的配备监督员，进一步配齐子企业监督力量。同时加强纪检人员专业化培训，到上级跟班锻炼、多岗位历练，全方位提升履职能力。2025 年底集团纪委考核组对子企业监督工作开展综合评定，确定考核等次，全面压实全面从严治党责任。今年集团纪委持续细化作风建设考核体系，将子企业支持配合纪检干部、监督人员开展工作纳入考核内容，有效发挥考核指挥棒，进一步推动专兼职纪检干部忠诚履职尽责、主动担当作为。

（二十二）抓实抓细警示教育，风清气正生态持续充盈

联环集团及各子企业压紧压实全面从严治党主体责任，通过系统化、常态化廉政教育，以线上线下有机结合的形式，在“5·10”和“12·9”党风廉政教育日期间，组织党员干部实境教育，组织党员干部和家属开展沉浸式开展家风教育，廉政活动、警示教育覆盖面广、参与度高，风清气正的政治生态更加充盈。2025 年，集团纪委参照上级工作指引，推动被处分企业召开以案促改促教专题会议，班子成员认真学习相关处分条例、警示案例，精准对标违纪问题开展批评和自我批评，认真剖析问题发生原因和整改措施，做到举一反三，标本兼治。

（二十三）从严管控差旅报销关口，合规意识显著增强

联环集团严格落实巡察反馈要求，坚持立行立改，做到即知

即改，及时修订《江苏联环药业集团有限公司差旅费管理办法》，细化差旅费标准，确保制度更加清晰明确、具有可操作性。2025年集团纪委办对差旅费用报销管理制度执行情况开展“回头看”，针对存在的问题，督促相关部门落实整改。今年集团纪委将继续对部分子企业经费使用整改情况进行“回头看”，重点围绕前期巡察、审计及监督检查发现的问题，逐项核查整改成效，以常态化监督倒逼制度执行，规范费用报销流程。

（二十四）树牢过紧日子思想，持续提升资金使用效益

联环集团针对巡察整改提出的问题进行了科学合理分析，要求对获得表彰奖励的先进集体，不发放奖金；严格执行工作餐制度和用餐标准等。同时，集团积极倡导全体干部、员工树立“过紧日子”思想，压缩非必要开支，精细管控费用支出，厉行节约取得新成效。

（二十五）从严规范兼职管理，优化配置提升履职效能

集团领导班子成员社会兼职均已清理规范，严格按照国有企业领导人员兼职管理要求执行；除了企业主要负责人，其他班子成员在企业内部兼职不超过4个。同步将清理后的职务交由集团中层副职以上干部兼任，既有效保障领导班子成员集中精力深耕主责主业，又为中层干部搭建实践平台，强化基层历练，提升综合能力。

（二十六）严格执行“三重一大”制度，提高集体决策质效

联环集团加强对“三重一大”制度培训宣传，帮助子企业管理

层提升贯彻执行“三重一大”决策制度的意识；加强对子企业投资行为的培训指导和监督管理，进一步规范子企业投资决策程序，确保各企业在投资管理工作中严格执行投资决策程序和“三重一大”制度。截至目前，集团及各子企业对外投资和项目建设均已按照“三重一大”制度履行了党委前置研究决策程序。

（二十七）严肃党内政治生活，持续提升自我革新能力

针对巡察反馈的问题，在巡察整改专题民主生活会上，集团班子成员严格对照反馈意见，带头深刻剖析、真点问题、点真问题，为后续整改树立了标杆。在此基础上，集团党委专门拟定了《关于进一步开好民主生活会的指导意见》，从制度层面规范民主生活会各环节要求。

领导班子成员严格对照意见要求，并将在后续召开的历次民主生活会中严格落实。会前严把材料关，规范要求对照检查材料中“问题查摆”部分的内容篇幅，原因剖析必须触及思想根源，杜绝避重就轻。会中严把批评关，明确要求批评意见必须具体到人、具体到事，严禁以工作建议或希望代替批评。相互批评时要开诚布公、一针见血，真正达到“红脸出汗、排毒治病”的效果。会后严把整改关，对批评意见建立台账，实行销号管理。同时注重将巡察整改、审计整改反馈的问题纳入班子及个人的对照检查内容，将外部监督发现的问题有效融入民主生活会的自我检视环节，确保问题整改与思想提升同步推进。

（二十八）强化沟通协同联动，凝聚干事创业强大合力

联环集团主要负责人与班子成员开展谈心谈话，要求树立全局观念，强化“一盘棋”意识；营造开放文化，鼓励主动沟通，主要负责人主动协调难点问题，鼓励班子成员跨前一步、互补支持，营造“分工不分家”氛围；落实会前酝酿制度，重大决策或跨领域议题上会前，分管领导提前沟通、充分交换意见，避免会上临时提议、准备不足；涉及多部门工作时，明确牵头与配合责任，由办公室跟踪督办，通报进展。人力资源部在组织管理技能培训中，将安排沟通技巧、协同领导力等专题培训，提升班子成员的协作意识和能力。

（二十九）发扬密切联系群众传统，全面提升服务质效

联环集团共 7 名班子成员，其中 5 名班子在多个企业兼任主要负责人，大部分时间工作在一线，贴近群众；另外，已将每年 8 月定为“调研月”，2025 年 7 名领导班子成员深入挂联企业及重点关注企业，了解企业及员工诉求共 17 项，对应提出 21 条举措，均已落实到位；季度党建及行政工作会议，由会议召开形式调整为走进企业，个性化解决问题，全年为企业解决党建、行政、人力资源问题 33 项；全年组织开展春节、妇女节、端午节、“夏送清凉”、“秋送助学”等慰问活动，传递了组织关怀；开展“庆七一”合唱展演、掼蛋比赛以及各项沙龙活动，为领导与职工之间交流互动搭建坚实桥梁；集团每年召开职代会、工代会，2025 年收集提案 23 条，落实 23 条，完成率 100%。今年收集提案 31 条，截至目前已落实 17 条。

三、下一步整改工作打算

一、压实整改责任，拧紧长效整改责任链条

联环集团始终把巡察整改作为重大政治任务，持续强化责任担当，杜绝“整改过关”“松劲歇脚”思想。进一步健全主要领导亲自抓、分管领导具体抓、责任部门常态化抓、整改专班全程盯的责任体系，针对需长期推进、持续整改的任务，常态化梳理整改进度、剖析问题根源，层层传导压力，以严实责任保障整改工作持续发力、纵深推进。

二、健全长效机制，筑牢整改成效巩固防线

针对巡察发现的共性问题、反复出现的问题，深挖制度根源，全面完善制度体系。对已完成的整改事项，及时总结整改经验，将行之有效的整改措施固化为长效工作制度，堵塞管理漏洞；对持续性整改工作，健全常态化监管、常态化整改机制，完善流程规范、监督考核、风险防控等配套制度，形成用制度管权、管事、管人的长效格局。

三、注重成果转化，以整改赋能工作提质增效

坚持把巡察整改与日常工作、队伍建设、高质量发展深度融合，切实把整改成效转化为改进工作、提升效能的强大动力。以整改为契机，全面规范工作流程、强化作风建设、提升履职能力，针对整改中发现的业务短板、管理薄弱环节，开展专项提升、业务培训，推动各项工作规范化、标准化运行。同时，以巡察整改为重要抓手，压紧压实全面从严管党治党责任，鼓励担当作为，

纵深推进正风肃纪，持续巩固风清气正的政治生态。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0514-87829070；电子邮箱 lhjtjwb@126.com。

中共江苏联环药业集团有限公司委员会

2026 年 8 月 21 日

